

**OGGETTO: Procedura di valutazione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato (RTT) per il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale, settore scientifico-disciplinare ECON-06/A Economia Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, bandita con decreto rettorale n. 1929 del 20/11/2025.**

## VERBALE N. 1

### RIUNIONE PRELIMINARE

La Commissione esaminatrice della procedura di valutazione a n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato (RTT) per il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale, settore scientifico-disciplinare ECON-06/A Economia Aziendale presso la Facoltà di Economia, nominata con Decreto Rettoriale n. 2206 del 3/3/2026, risulta composta come di seguito indicato:

Prof. Eugenio ANESSI PESSINA

Professore di I fascia – Università Cattolica del Sacro Cuore – gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale – Membro Designato;

Prof.ssa Maria Teresa TORCHIA

*Full Professor* – International University of Monaco;

Prof. Claudia ARENA

Professore di II fascia – Università degli Studi di Napoli Federico II – gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale;

si è riunita per la prima volta, in modo telematico (riunione Microsoft Teams ID 356 138 930 921 35), il giorno 30/03/2026 alle ore 12:00.

Ciascuno dei componenti della Commissione dichiara, nel rispetto del Codice etico dell'Ateneo, di non avere relazioni di parentela e/o di affinità entro il 4° grado incluso (art. 5, comma 2 D.lgs. 7 maggio 1948, n. 1172), di non avere un rapporto di unione civile tra persone dello stesso genere (così come regolato dall'Art. 1 della Legge 20.05.2016, n. 76), di non essere in stato di convivenza di fatto (così come regolato dall'Art. 1 – commi 37 e ss. della Legge 20.05.2016, n. 76) con gli altri commissari e che non sussistono cause d'incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione procede immediatamente alla nomina del Presidente nella persona del Prof. Eugenio Anessi Pessina e del Segretario nella persona del Prof.ssa Claudia Arena.

Quindi, presa visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento delle procedure di valutazione, e in particolare della legge n. 240/2010, del decreto ministeriale n. 243/2011 e del regolamento dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con Decreto Rettoriale n. 1559 del 1° settembre 2025, la Commissione procede a fissare i criteri di massima per la valutazione preliminare dei/lle candidati/e.

La Commissione prende altresì atto che, come previsto dall'art. 8 del regolamento dell'Università Cattolica del Sacro Cuore emanato con Decreto Rettoriale n. 1559 del 1° settembre 2025, il termine per la conclusione dei lavori della Commissione è fissato in novanta giorni, decorrenti dalla data di insediamento della stessa.

**Per valutare i titoli e i curricula**, la Commissione tiene in considerazione i seguenti criteri:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'Estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- e) relatore/trice a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- f) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.



La valutazione di ciascun titolo indicato è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal/la singolo/a candidato/a nonché la sua coerenza con il settore scientifico-disciplinare ECON-06/A Economia Aziendale.

**Per valutare la produzione scientifica**, la Commissione prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni sopraindicate.

Preliminarmente, la Commissione verifica che il candidato soddisfi i requisiti scientifici stabiliti dalla Facoltà di Economia per il reclutamento dei docenti per la posizione di RTD-B (applicabili anche alla procedura in oggetto) e richiamati nel bando.

Successivamente, la Commissione effettua la valutazione delle pubblicazioni sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica di riferimento;
- c) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del/la candidato/a nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione;
- d) congruenza di ciascuna pubblicazione con il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale, settore scientifico-disciplinare ECON-06/A Economia Aziendale, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate.

Tutto ciò premesso, la Commissione esaminatrice introduce parametri idonei a determinare una valutazione certa dei/le candidati/e che saranno ammessi alla discussione pubblica, così come previsto dall'art. 24, comma 2 lettera c, della legge 240/2010, adottando i seguenti punteggi.

**Titoli accademici e scientifici (Totale: massimo 50 punti)**

	<b>Fino a un massimo di punti:</b>
a) dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'Estero	10
b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero	15
c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	5
d) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi, ivi compresa la partecipazione a comitati editoriali di riviste nazionali e internazionali o ruoli equivalenti	5
e) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	10
f) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	5

**Produzione scientifica (Totale: massimo 50 punti)**

Il punteggio destinato alla produzione scientifica viene così distribuito: **(i)** fino a un massimo di 5 punti per la continuità e l'intensità della produzione scientifica complessiva, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni



genitoriali; **(ii)** fino a un massimo di 45 punti per le specifiche pubblicazioni (massimo 12) sottoposte a valutazione.

A quest'ultimo riguardo, per ciascuna pubblicazione, la Commissione specifica i seguenti parametri di valutazione.

a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica: fino a un massimo di 6 punti.

b) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica di riferimento: fino a un massimo di 6 punti. A tal fine la Commissione si avvale:

- Per gli articoli in riviste internazionali, della classificazione AJG – Academic Journal Guide (ex ABS) –AJG2024, AJG2021, AJG2018, AJG2015 e ABS2010 rispettivamente per gli articoli pubblicati dal 2025, nel periodo 2022-24, nel periodo 2019-21, nel periodo 2016-18 e fino al 2015);
- Per gli articoli in riviste nazionali, del Journal Ranking AIDEA 2024;

e attribuisce i seguenti punteggi:

- Per gli articoli in riviste internazionali, rispettivamente 6, 5, 4, 2, 1 punti per articoli su riviste di classe 4\*, 4, 3, 2 e 1, mentre gli articoli non censiti nell'AJG saranno valutati 0 punti;
- Per gli articoli in riviste nazionali, 1,5 e 1 punti rispettivamente per articoli su riviste Q1 e su riviste classificate negli altri tre quartili, mentre gli articoli non censiti nel Journal Ranking AIDEA 2024 saranno valutati 0 punti;
- 2 punti per le monografie;
- 1 punto per i capitoli in opere collettanee;
- 1 punto per la tesi di dottorato, eventualmente ridotto in funzione della riproposizione dei medesimi contenuti in una o più delle altre pubblicazioni presentate.

c) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione. In merito, la Commissione precisa che il contributo del candidato sarà inteso sempre paritario, a meno di dichiarazioni contenute nella pubblicazione o rese dal candidato ex artt. 46-47 DPR 445/2000. In assenza di tali dichiarazioni, l'apporto individuale del candidato si traduce in un coefficiente moltiplicativo così determinato: (i) 1 per le pubblicazioni con un massimo di 3 autori; (ii)  $3 / \text{Numero autori}$  per le pubblicazioni con più di 3 autori (per esempio,  $3/5 = 0,6$  nel caso di 5 autori). In presenza di dichiarazioni atte a quantificare il contributo individuale del candidato, il coefficiente moltiplicativo è determinato con modalità analoghe (per esempio, un contributo dichiarato del 20% corrisponde al contributo paritario in una pubblicazione con 5 autori). Per gli articoli e i capitoli a firma unica si applica un coefficiente premiale pari a 1,5.

d) congruenza di ciascuna pubblicazione con il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale, settore scientifico-disciplinare ECON-06/A Economia Aziendale, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate. A tal fine, la Commissione attribuisce un coefficiente moltiplicativo compreso tra 0 (piena incongruenza) a 1 (piena congruenza).

I precedenti indicatori sono utilizzati per attribuire a ciascuna pubblicazione un punteggio pari a  $[(a + b) \times c \times d]$ , dove le lettere corrispondono ai quattro criteri di valutazione sopra elencati. Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna pubblicazione è, quindi, 18. Qualora la somma dei punteggi attribuiti alle pubblicazioni presentate da un candidato risultasse superiore a 45, si provvederà a ridurre proporzionalmente i punteggi di tutti i candidati, assegnando 45 punti al candidato con il punteggio più alto.

Si dà atto che la procedura telematica si è chiusa alle ore 13:10 dello stesso giorno e che tutti/e i/le commissari/ie hanno preso visione e approvato i criteri di cui sopra e hanno dato il proprio consenso alla stesura in forma definitiva del presente verbale (si vedano gli allegati, parte integrante del presente verbale).

Il presente verbale, redatto dal prof. Eugenio Anessi Pessina, viene letto e sottoscritto dalle commissarie collegate ed integrato con la formale dichiarazione di concordanza del suo contenuto effettuata dalle stesse.

La Commissione definisce, infine, il seguente calendario dei lavori:

- valutazione dei titoli e delle pubblicazioni: modalità telematica il giorno 19/5 alle ore 9:00;
- colloqui con candidati/e: in presenza il giorno 15/6 alle ore 11:30.

Al termine dei lavori, il Presidente inoltra il verbale al Dott. Federico Liotta, responsabile del procedimento amministrativo, perché provveda a rendere pubblici i criteri di valutazione dei/lle candidati/e.

Milano, 30/03/2026

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Commissione.

Prof. Eugenio Anessi Pessina (Presidente)



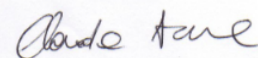
OGGETTO: Procedura di valutazione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato (RTT) per il gruppo scientifico disciplinare **13/ECON-06 Economia Aziendale**, settore scientifico-disciplinare **ECON-06/A Economia Aziendale** presso la Facoltà di **Economia** dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, bandita con decreto rettorale n. **1929 del 20/11/2025**.

### **DICHIARAZIONE**

La sottoscritta Prof.ssa Claudia Arena, membro della commissione giudicatrice in oggetto dichiara con la presente di aver partecipato, in via telematica, alla riunione svoltasi il 30/03/2026 e di concordare con il verbale a firma del Prof. Eugenio Anessi Pessina Presidente della Commissione, redatto in data 30/03/2026.

In fede,  
Napoli  
30/03/2026

Prof.ssa Claudia Arena



OGGETTO: Procedura di valutazione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato (RTT) per il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 Economia Aziendale, settore scientifico-disciplinare ECON-06 Economia Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, bandita con decreto rettorale n. 1929 ..... del .....20/11/2025.

### **DICHIARAZIONE**

Il sottoscritto Prof. Mariateresa Torchia, membro della commissione giudicatrice in oggetto dichiara con la presente di aver partecipato, in via telematica, alla riunione svoltasi il 30 Marzo 2026 e di concordare con il verbale a firma del Prof Anessi Pessina Eugenio Presidente della Commissione, redatto in data 30 Marzo 2026

In fede,  
Monaco, 30/03/2026

Prof. Mariateresa Torchia

